

## РЕШЕНИЕ

заседания Совета ТПП России по промышленному развитию и конкурентоспособности экономики России по теме:  
**«Кадры для промышленности. Подготовка к Новой индустриализации. Проблемы, решения»**

г. Москва

9 февраля 2022 г.

№	Проблема	Предложение	Ответств. ФОИВ	Инициатор предложения
1	2	3	4	5
1.	Нехватка специалистов. Существенные диспропорции между потребностями в кадрах промышленности и направлениями подготовки выпускников ВУЗов	По данным опроса предприятий промышленности на примере специализированного машиностроения: по состоянию на 2021 год общая нехватка кадров на промышленных предприятиях отрасли составила порядка 33%. При этом от общего объема дефицита кадров на предприятиях 98% составляют кадры рабочих и инженерных специальностей и только 2% дефицита кадров относится к прочим специальностям (таким как управленцы, бухгалтеры, экономисты, менеджеры по продажам и пр.). К наиболее востребованным специальностям на сегодня предприятиями отнесены следующие: - электросварщик на полуавтоматических машинах; - токарь; - оператор ПУ; - электрогазосварщик;	Минобрнауки России Минпромторг России Минэкономразвития России Минфин России	Совет ТПП РФ по промышленному развитию и конкурентоспособности экономики России

	<p>- инженер-технолог; - инженер-конструктор.</p> <p>Сравнение полученных выводов с данными Росстата по направлениям выпускаемых специалистов ВУЗов за 2018-2020 годы позволяет говорить о наличии существенных диспропорций между потребностями в кадрах промышленности и ключевыми направлениями подготовки выпускников. Так, по данным ведомства число выпускников ВУЗов обозначенных выше «управленческих» специальностей, практически не востребуемых промышленностью, в 2,3 раза превышает число выпускников ВУЗов по рабочим и инженерным специальностям, востребованных машиностроительным комплексом и другими отраслями промышленности. Доля выпускников рабочих и инженерных специальностей за последние три года составила лишь 18% от общего числа выпускников, доля выпускников управленческих специальностей – 41%.</p> <p>Ситуация усугубляется текущими подходами Минобрнауки России к квотированию бюджетных мест по направлениям подготовки студентов ВУЗов. Так, несмотря, на пропорцию по нехватке специалистов на промышленных предприятиях в 98% и 2% в пользу рабочих и инженерных специальностей, количество бюджетных мест для обучающихся по таким специальностям</p>		
--	--	--	--

		<p>составляет на 2022-2023 годы не более 33% от общего объема выделяемых бюджетных мест, доля бюджетных мест по «управленческим» специальностям составляет 10% от общего объема.</p> <p>При этом по данным Росстата с 2016 по 2018 год на рынок труда вышли 580,7 тыс. специалистов с дипломами экономистов и управленцев 37% (216,8 тыс. чел.) из которых не смогли устроиться на работу по специальности.</p> <p>Приведенные тренды четко указывают на необходимость устранения сложившихся диспропорций.</p> <p><b><u>Предлагаемые меры по направлению:</u></b></p> <p><b>1.1.</b> Предусмотреть значительное увеличение бюджетных мест в ССУЗах и ВУЗах по направлениям подготовки специалистов, востребованных на промышленных предприятиях, в частности для подготовки конструкторов, программистов;</p> <p><b>1.2.</b> Предусмотреть в системе КРІ ВУЗов отдельный пункт, предусматривающий увеличение числа выпускников, трудоустроенных по рабочим, инженерным специальностям.</p> <p><b>1.3.</b> Предусмотреть государственное финансирование для создания (восстановления) в промышленных регионах колледжей, техникумов, профессиональных</p>		
--	--	---	--	--

		технических училищ, с доведением их числа, до уровня необходимого для восполнения дефицита промышленности в кадрах рабочих специальностей.		
2.	Не соответствие выпускников колледжей, техникумов, профессиональных технических училищ и ВУЗов по техническим специальностям, запросам и требованиям промышленности к подготовке кадров, в связи с отсутствием выстроенных связей между промышленностью и организациями образования	<p>Необходимо выстраивание более тесных связей между образовательными учреждениями, учащимися в таких заведениях и бизнесом при активном стимулировании развития таких связей со стороны государства.</p> <p><b><u>Предлагаемые меры по направлению:</u></b></p> <p><b>2.1.</b> Ликвидировать барьеры между промышленными и образовательными учреждениями путем облегчения создания на базе предприятий полноценных учебных курсов, а также формирования вузовских курсов и курсов колледжей, техникумов, профессиональных технических училищ, прописанных под нужды предприятий – сократить количество необходимых документов, сроки, этапы согласования для запуска таких курсов – в настоящее время процесс их создания излишне бюрократизирован, предусмотреть со-финансирование таких программ на базе предприятий в формате грантов от государства;</p> <p><b>2.2.</b> Предусмотреть возврат инвестиционной льготы по налогу на прибыль для предприятий, активно привлекающих студентов на практику, обучение и работу.</p>	<p>Минобрнауки России Минпромторг России Минэкономразвития России Минфин России</p>	<p>Совет ТПП РФ по промышленному развитию и конкурентоспособности экономики России</p>

		<p><b>2.3.</b> Предусмотреть государственное со-финансирование создания студенческих КБ, решающих под руководством специалистов предприятий реальные научно-производственные задачи на основе договоров;</p> <p><b>2.4.</b> Увеличить объемы поддержки для предприятий, реализующих НИОКР совместно со студенческими КБ;</p> <p><b>2.5.</b> Предусмотреть государственное финансирование организации стажировок студентов профильных специальностей на промышленных предприятиях – лидерах отрасли;</p> <p><b>2.6.</b> Предусмотреть государственное финансирование организации стажировок студентов профильных специальностей на ведущих зарубежных промышленных предприятиях;</p> <p><b>2.7.</b> Ускорить принятие разработанного Минобрнауки России проекта постановления Правительства Российской Федерации «О мерах государственной поддержки создания и развития передовых инженерных школ в партнерстве с высокотехнологичными компаниями», предусмотрев необходимое бюджетное финансирование проекта. Запуск проекта «Передовые инженерные школы» нацелен на ликвидацию разрыва между</p>		
--	--	---	--	--

		спросом и предложением высококвалифицированных кадров. Скорейшая реализация проекта способна оказать существенное положительное влияние на решение проблемы кадров в промышленности.		
3.	Излишняя ориентированность ВУЗов на коммерческую составляющую результатов деятельности. Образование в первую очередь рассматривается, как бизнес	<b><u>Предлагаемые меры по направлению:</u></b> <b>3.1.</b> Предлагается скорректировать систему КРІ ВУЗов, исключив из нее излишний акцент на то, что ВУЗы должны быть в первую очередь коммерческими структурами по извлечению прибыли, что позволит ВУЗам при наличии соответствующей государственной поддержки сосредоточиться в первую очередь на решении задач по подготовке кадров наиболее востребованных экономикой, повышению качества подготовки кадров указанных специальностей;	Минобрнауки России Минпромторг России Минэкономразвития России	Совет ТПП РФ по промышленному развитию и конкурентоспособности экономики России
4.	Отсутствие активной политики в сфере Культуры и массовых коммуникаций, направленной на пропаганду рабочих специальностей, повышение их статуса в обществе	К проблемным вопросам по направлению относится полное отсутствие пропаганды рабочих специальностей в СМИ – инструменты политики в сфере Культуры до настоящего времени остаются не задействованы для решения подобных задач, зачастую напротив высмеивают, создают негативный образ людей рабочих профессий. <b><u>Предлагаемые меры по направлению:</u></b> <b>4.1.</b> В рамках политики в сфере Культуры и массовых коммуникаций предусматривать приоритетное финансирование проектов, связанных с пропагандой рабочих профессий и повышения престижа людей труда,	Минкультуры России Минпромторг России Минфин России	Совет ТПП РФ по промышленному развитию и конкурентоспособности экономики России

		<p>стимулировать появление и дальнейшее развитие таких проектов.</p> <p><i>* В качестве примера подобных проектов можно привести, в частности, фестиваль «Время вперед», основная идея которого рассказать обществу о важности созидательного труда обычных людей, привлечь внимание к теме облагораживающего созидательного труда, к потенциалу аграрной и индустриальной сфер страны и рассказать о важности рабочих профессий.</i></p> <p>Считаем, что задача государства по направлению обеспечивать благоприятные условия, стимулировать создание как можно большего числа подобных проектов.</p>		
5.	Низкая социальная привлекательность работы на предприятии	<p>До настоящего времени рабочие специальности остаются непопулярны в обществе, не престижны. Сложившаяся ситуация связана с целым рядом факторов, начиная от отсутствия у молодежи информации о возможностях достойного заработка на предприятиях промышленности и заканчивая отсутствием в промышленных регионах развитой инфраструктуры, которая могла бы конкурировать с уровнем жизни в мегаполисах страны, где промышленное производство не является преобладающим видом деятельности. <b><u>Для решения проблемы по направлению предлагается предусмотреть на государственном уровне следующие меры:</u></b></p>	<p>Минтруд России  Минстрой России  Минпромторг России  Минэкономразвития России  Минфин России</p>	<p>Совет ТПП РФ по промышленному развитию и конкурентоспособности экономики России</p>

		<p><b>5.1.</b> Организовать предоставление льгот на аренду/приобретение жилья в регионе расположения предприятия для сотрудников рабочих специальностей;</p> <p><b>5.2.</b> Обеспечить оказание содействие региональными органами власти по получению мест для детей сотрудников промышленных предприятий в детских садах / школах, трудоустройства супругов;</p> <p><b>5.3.</b> Обеспечить ускоренную приоритетную реализацию государственных программ развития инфраструктуры для промышленных регионов Российской Федерации (строительство жилья, больниц, дорог, школ и детских садов и т.п.);</p> <p><b>5.4.</b> Предусмотреть отмену налогов на зарплаты для молодых специалистов, работающих на промышленном предприятии по полученной в учебном заведении специальности, на период до 2-х лет с момента трудоустройства;</p> <p><b>5.5.</b> Предусмотреть государственное со-финансирование системы премирования заводами молодых специалистов рабочих специальностей, которые выступили с инновационными предложениями по развитию производства и повышению его эффективности;</p>		
--	--	---	--	--



		<p><b>5.6.</b> В целом необходим переход к более активной, стимулирующей налоговой, бюджетной, денежно-кредитной, внешнеторговой политике. Разумная промышленная политика, создание благоприятных условий для развития промышленных предприятий будет способствовать более активному направлению средств самих предприятий на реализацию задач социального развития, создания лучших условий для рабочих кадров, внедрения программ по обучению и привлечению молодых специалистов. В качестве примера возможно привести отрасль сельскохозяйственного машиностроения, для развития которой в настоящее время действует программа поддержки № 1432. Благодаря вниманию и активной поддержке со стороны государства отрасль активно развивается, предприятия инвестируют существенные средства в мероприятия, связанные с кадровой политикой. Так, например, в 2018 году инвестиции в образовательную деятельность только одного предприятия отрасли превысили 500 млн. рублей, что соответствовало, например, всем бюджетным расходам 2016 года, направленным на обновление учебной базы отраслевыми Вузами (по данным ООО «КЗ «Ростсельмаш»).</p>		
--	--	--	--	--